

20 AI werkvormen

FASE 1: BEWUSTWORDING (De vonk ontsteken)

AI-vrijdag

Wat: Wekelijkse 30-min sessies elke vrijdag 11:00
Doel: Eén AI-toepassing per week praktisch ervaren
Setup: Vrijwillig, koffie + snack, ultraspecifiek
Resultaat: 60% adoptie in 3 maanden

15-Minuten AI-momenten

Wat: Korte AI-demo aan start teamoverleg
Doel: Wekelijkse micro-kennismaking
Setup: Elke maandag één tool/functie tonen
Focus: Direct toepasbaar in eigen werk

AI tip van de week

Wat: Wekelijkse praktische AI-tip delen
Doel: Laagdrempelige kennisopbouw
Setup: Slack/Teams kanaal, kort en bondig
Focus: Concrete toepassingen

Show & Tell sessies

Wat: Teams tonen hun AI-ontdekkingen
Doel: Peers leren van peers
Setup: 10 min presentatie + 5 min vragen
Focus: Successen én mislukkingen delen

AI win van de week

Wat: Vieren van kleine AI-successen
Doel: Positieve energie rond AI creëren
Setup: Digital wall-of-fame
Focus: Tijdwinst en kwaliteitsverbetering

FASE 2: EXPERIMENTEREN (Praktijkervaring opbouwen)

Buddysysteem

Wat: 1 AI-kenner + 2 beginners
Doel: Peer-to-peer leren
Setup: Wekelijks 20-min gesprek
Resultaat: 280% toename gebruik na 6 maanden

Pilotprojecten (2 -weken sprint)

Wat: Korte experimenten met één tool
Doel: Quick wins aantonen
Setup: Klein team, meetbare doelen
Focus: Leren door doen

AI-safari

Wat: Georganiseerde verkenning van AI-tools
Doel: Breed spectrum leren kennen
Setup: Wekelijks nieuwe tool uitproberen
Focus: Diversiteit in toepassingen

Eenvoudige AI-oplossing

Wat: Eenvoudigste AI-oplossing die waarde biedt
Doel: Snel starten zonder perfectie
Setup: 1 tool, 1 proces, 1 week test
Focus: Iteratief verbeteren

AI-Hackathon

Wat: Intensieve experimenteerdag
Doel: Creativiteit en innovatie stimuleren
Setup: Cross-functionele teams, 4-6 uur
Focus: Onverwachte toepassingen ontdekken

FASE 3: VERANKERING (Cultuurverandering)

Experience center

Wat: Permanente AI-demonstratieruimte
Doel: Zichtbaarheid en sociale druk
Setup: Toegankelijke locatie, wekelijkse demos
Resultaat: AI wordt de norm

AI-readiness audit

Wat: Periodieke assessment van AI-volwassenheid
Doel: Voortgang meten en bijsturen
Setup: Kwartaallijkse evaluatie per team
Focus: Systematische ontwikkeling

AI-integratie in werkprocessen

Wat: AI onderdeel maken van standaard procedures
Doel: Van project naar routine
Setup: Stappenplannen herzien
Focus: Natuurlijke adoptie

AI-dashboard

Wat: Overzicht van AI-gebruik en impact
Doel: Transparantie en motivatie
Setup: Wekelijkse updates, visuele weergave
Focus: Succesverhalen zichtbaar maken

AI-champions programma

Wat: Ambassadeurs trainen en ondersteunen
Doel: Organische verspreiding kennis
Setup: Maandelijkse bijeenkomsten
Focus: Peer-leadership ontwikkeling

IMPLEMENTATIE PRINCIPES

✓ Gouden regels:

- Start klein, denk groot - Begin met één concrete toepassing
- Van binnenuit - Laat enthousiasme organisch groeien
- Praktijkervaring - Mensen moeten waarde zelf ervaren
- Frequentie over intensiteit - Korte, regelmatige momenten
- Vieren van successen - Maak vooruitgang zichtbaar

✗ Valkuilen vermijden:

- Te veel tools tegelijk introduceren
- Theoretische trainingen zonder praktijk
- Top-down opleggen zonder draagvlak
- Resultaten niet meten of delen
- Weerstand negeren in plaats van adresseren

🎯 Succesfactoren:

- Persoonlijkheid boven functie - Match op chemie
- Quick wins eerst - Bewijs waarde snel
- Autonomie behouden - Teams laten kiezen hoe
- Continue leren - Elke stap als leermoment
- Zichtbaarheid - Successen breed delen

Enthousiasme ontstaat door tastbare voorbeelden, niet door theorie. Laat een klein groepje experimenteren en hun successen delen - de rest volgt vanzelf.